

PATVIRTINTA
Vilniaus Gabijos progimnazijos
direktoriaus 2023 m. rugpjūčio 31 d.
įsakymu Nr. V-312

VILNIAUS GABIJOS PROGIMNAZIJOS VADOVO KREPŠELIO LĖŠŲ PASKIRSTYMO IR NAUDOJIMO KRITERIJAI

Vadovaudamasis 2023 m. balandžio 7 d. Vilniaus miesto savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu Nr 30-808/23 „Dėl administracijos direktoriaus 2022-02-14 įsakymo Nr. 30-350/22 „Dėl Vilniaus miesto savivaldybės ugdymo aplinkos lėšų paskirstymo ir naudojimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ patvirtintu vadovo krepšelio lėšų paskirstymo ir naudojimo tvarkos aprašu,

T v i r t i n u kriterijus, kuriais vadovaujantis skirstomas finansavimas prioritetiniams tikslams:

Eil. Nr.	Tikslas	Skiriamas finansavimas
Darbo užmokesčiui už veiklos kokybę bei pokyčių įgyvendinimą mokėti:		
1.	integruotų pamokų vedimas (atvira pamoka, integruojama su kolega(-omis))	10 Eur.
2.	projektinių veiklų organizavimas (jei nėra skirta etato dalis, projektas skirtas aktualios problemos sprendimui)	10-300 Eur.
3.	pamokų per vaiko patirtį organizavimas	5 Eur.
4.	pamokų už mokyklos teritorijos vedimas (parengtas pamokos planas, užduotys)	10 Eur.
5.	hibridinių pamokų vedimas (nuotoliu prisijungusių ir tiesiogiai klasėje dirbančių)(pamoka vedama kooperuojantis su kolegomis iš kitų mokyklų)	10 Eur.
6.	inovatyvių technologijų naudojimas pamokoje (ne mokykloje turimų)	10-50 Eur.
7.	pranešimų apie ugdymo problemų sprendimo būdus publikavimas (ne mokyklos)	30-60 Eur. (už pranešimą)
8.	edukacinių renginių bendruomenės nariams organizavimas ir įgyvendinimas	30-50 Eur.
9.	seminarų, paskaitų, konferencijų miesto ir šalies lygiu organizavimas	50-500 Eur. (renginiui)

10.	naujų ugdymo (saviugdų) sistemų, metodikų, rekomendacijų rengimas, taikymas, viešinimas	100-500 Eur.
Mokyklai keliamų uždavinių įgyvendinimui		
11.	gretutinių (trūkstančių) specialybių (kvalifikacijų) darbuotojams įgijimas	100-500 Eur.
12.	darbuotojų (mokamų) bakalauro studijų dalinis apmokėjimas (jeigu pasirinkta specialybė reikalinga progimnazijoje, išmokama per su kartus, gruodžio ir birželio mėn.)	500 Eur.
13.	trūkstančių specialybių darbuotojų pritraukimas (vienkartinė išmoka, mokama pasibaigus bandomajam laikotarpiui)	300-500 Eur.
14.	bendruomenę stiprinančių renginių organizavimo apmokėjimas (ne trumpesnė, negu dienos išvyka/veikla)	50-100 Eur. (renginiui)
15.	mokykloje taikomų inovacijų viešinimas (miesto/šalies mastu)	30-50 Eur.
16.	ne Vilniaus mieste gyvenamą vietą deklaravusių darbuotojų kelionės išlaidoms į/iš darbo vietos apmokėjimas arba kompensavimas (darbuotojas privalo pateikti deklaraciją patvirtinančią dokumentą)	0,07 Eur. už kilometrą

NB. Finansavimas skiriamas tik tuo atveju, jei veikla nėra iš anksto sulygta ir įtraukta į darbuotojo etatą.